

# Assenze mese di LUGLIO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	38	973	773	200	20,58%	0	0,00%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	31	671	586	86	12,77%	1	0,17%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	20	445	349	96	21,61%	0	0,00%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	16	336	230	106	31,48%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	21	446	347	99	22,24%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	294	206	95	32,45%	7	2,46%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	48	1018	722	311	30,55%	15	1,47%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	24	554	433	121	21,76%	0	0,00%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	18	378	314	64	17,02%	0	0,00%
<b>Totale ente</b>	<b>230</b>	<b>5115</b>	<b>3960</b>	<b>1178</b>	<b>23,04%</b>	<b>23</b>	<b>0,46%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**